



## 1. Nombre del cargo

Aprendiz de Parque (40 horas semanales)

## 2. El trabajo en el Parque del Estrecho

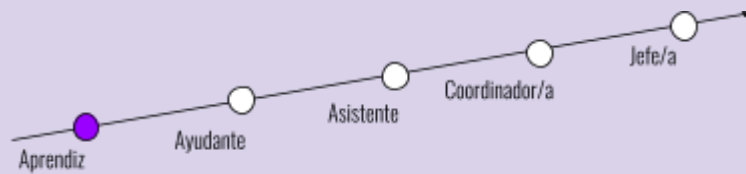
El Parque del Estrecho de Magallanes es un lugar de trabajo diverso y exigente. Como organización esperamos que quienes se sumen demuestren respeto y aprecio por sus pares, independiente de las diferencias de credo, política u orientación de cualquier tipo. Nuestra cultura de trabajo es de compromiso con el desarrollo de cada persona, del desarrollo colectivo de toda la organización y del desarrollo sostenible e integral de nuestra comunidad.

## 3. Descripción del cargo

Apoyar a la ejecución del plan de trabajo diario diseñado por sus superiores para llevar a cabo las tareas relacionadas con toda la operación del Parque.

El Aprendiz de Parque lleva a cabo tareas relacionadas con el funcionamiento básico de la operación de un sitio de interés o un punto de venta. Esto incluye limpieza, ventas, atención a público, y otros, a llevarse a cabo en cualquiera de los sitios de interés que pueden comprender portería, centro de visitantes y sus puntos de venta; cafetería y tienda, sector del Fuerte y senderos, entre otros.

El cargo de Aprendiz es un cargo básico de ingreso a nuestra organización, presta apoyo a Ayudantes y Asistentes en cada lugar/posición.



## 4. Responsabilidades y tareas

- Seguir e impartir instrucciones según indicaciones de sus superiores.
- Capacidad física sin asistencia para caminar al menos 5 kilómetros diarios, manipular cargas, operar equipamiento y en general desempeñarse al aire libre bajo cualquier condición climática.
- Ejecutar tareas de:
  - Orientación y entrega de información a públicos.
  - Ventas y control de ingreso.
  - Arqueo y rendición de cajas de ventas.
  - Control de normativa de visita.
  - Apoyo en visitas guiadas.
  - Orden, aseo, sanitización (incluye limpieza de baños) y tareas básicas de mantención.

- Manejo de mercaderías
- Completa disposición para apoyar en todo tipo de tareas que permitan y faciliten la visita segura de todo tipo de públicos.

## 5. Requisitos

### ● Educativos

- En busca de alguna institución para desarrollar la práctica profesional de carreras relacionadas al cargo, como son estudios en turismo, administración turística, hotelería y otras. (EXCLUYENTE)

### ○ Práctica profesional

Dadas las funciones de este cargo, estudiantes en práctica de las carreras relacionadas, podrán presentar su contrato, evaluación y perfil de cargo para convalidar el trabajo como práctica.

### ● Laborales

- Una experiencia laboral de al menos 2 meses de duración (medio tiempo o tiempo completo)
- Incluir en CV al menos una referencia profesional o docente (nombre, organización e info. de contacto).

### ● Otros

- Capacidad y disposición de:
  - Cumplir con asistencia de forma puntual.
  - Seguir instrucciones de forma precisa.
  - Mantener un nivel de higiene y presentación personal que transmitan profesionalismo y confianza.
  - Usar correcta y permanentemente equipamiento de protección personal y de desempeñarse de forma segura y anticipada.
- Manejo de inglés de nivel intermedio (comunicacional), deseable pero no excluyente.

## 6. Contractuales

### ● Jornada laboral

- **Semana de trabajo de 40 horas repartidas entre lunes y domingo, con jornadas de 10 horas diarias. (Incluye feriados)**
- La jornada comienza a las 9:45 y termina a las 20:15. Incluye ½ hora de colación.
- La jornada no incluye el tiempo de traslado entre el Parque y la ciudad tanto de ida como de vuelta.
- El transporte entre Punta Arenas y el Parque es proveído por la organización.
- No incluye ni implica pernoctación en terreno. No incluye colación.



- **Plazo contractual**
  - Un primer plazo fijo de 2 o 3 meses, renovable por un segundo plazo fijo hasta final de temporada (marzo/abril) según desempeño y evolución de la temporada turística.
  - Este es un cargo de temporada, sin posibilidad de continuidad más allá de la misma pero que sirve como antecedente y posible priorización para futuras postulaciones.
- **Remuneración**
  - **\$300.000.- bruto imponible, con gratificación legal incluida (\$240.000- líquidos aprox.).**
  - **Bono único imponible por fin de temporada: \$200.000.- (\$160.000.- líquido aprox.)**  
El pago de este bono está sujeto al cumplimiento de asistencia sin faltas hasta el fin del segundo plazo fijo. Ante faltas justificadas se descontará el 50% del bono y si la falta es injustificada se descontará el 100% del bono.

## 7. Orientación

- **¿Para quién es este cargo?**
  - Si bien invitamos a todas las personas a postular a cualquier cargo que le sea de interés, este cargo puede ser de especial atractivo para personas:
    - **Que busquen instituciones para desarrollar la práctica profesional de carreras relacionadas al cargo, como son estudios en turismo, turismo sostenible, administración turística internacional, hotelería y otras.**
  - Para personas que se encuentren viviendo en Punta Arenas (Región de Magallanes).
  - Este es un cargo de entrada para personas que quieran seguir desarrollándose en el rubro/profesión y acumular experiencia que permita acceder a cargos con mayores responsabilidades y proyección.
- **¿Qué lo diferencia de otros perfiles de cargo en el Parque?**
  - Este cargo está inserto en el equipo que se encarga de facilitar el acceso al Parque para todo público, llevando a cabo trabajos que van desde las ventas y el control de ingreso, hasta la operación de los sistemas, incluyendo la protección del lugar mientras no hay visitantes al interior.